

**GRILLE D'ANALYSE PARTAGÉE DE SITUATION****1. Identification de la situation actuelle :**

- Décrire les responsabilités et tâches actuelles.
- Évaluer les compétences déjà acquises et les domaines d'expertise.
- Examiner les forces et les faiblesses dans le contexte professionnel actuel.

**2. Exploration des aspirations professionnelles :**

- Identifier les intérêts professionnels et les valeurs personnelles.
- Définir les objectifs professionnels à court, moyen et long terme.
- Examiner les motivations et les désirs de changement de carrière.

**3. Analyse des compétences transférables :**

- Identifier les compétences transposables à différents domaines professionnels.
- Évaluer les compétences non utilisées ou sous-utilisées dans le cadre actuel.
- Rechercher les compétences transversales qui pourraient être valorisées dans d'autres environnements de travail.

**4. Évaluation des ressources et contraintes :**

- Identifier les ressources disponibles (formation, réseaux professionnels, etc.).
- Évaluer les contraintes (financières, familiales, géographiques, etc.).
- Examiner les obstacles potentiels à la réalisation des objectifs professionnels.

**5. Identification des besoins en formation ou développement :**

- Déterminer les lacunes de compétences par rapport aux objectifs professionnels.
- Identifier les formations, certifications ou expériences supplémentaires nécessaires.
- Évaluer les possibilités d'apprentissage informel ou formel pour combler les lacunes identifiées.

**6. Élaboration d'un plan d'action :**

- Définir les étapes concrètes à suivre pour atteindre les objectifs professionnels.
- Établir un calendrier réaliste pour la mise en œuvre du plan d'action.
- Identifier les indicateurs de succès pour évaluer la progression.

**7. Suivi et évaluation continue :**

- Établir des points de contrôle réguliers pour évaluer la progression.
- Réajuster le plan d'action en fonction des changements de circonstances ou des nouvelles informations.
- Célébrer les succès et apprendre des échecs pour continuer à progresser.

**GRILLE D'ANALYSE PARTAGÉE DE SITUATION****OUTILS POSSIBLES UTILISÉS**

1. Identification de la situation actuelle :
  - Outils traditionnels : Entretiens individuels, questionnaires d'auto-évaluation des compétences
  - Outils numériques : questionnaires en ligne d'auto-évaluation des compétences
2. Exploration des aspirations professionnelles :
  - Outils traditionnels : Entretiens de coaching, exercices de visualisation de carrière.
  - Outils numériques : Tests d'intérêts professionnels en ligne
3. Analyse des compétences transférables :
  - Outils traditionnels : matrice des compétences transférables
  - Outils numériques : outils d'évaluation en ligne des compétences transférables, plateformes de réseautage professionnel pour solliciter des recommandations.
4. Évaluation des ressources et contraintes :
  - Outils traditionnels : Analyse SWOT
  - Outils numériques : questionnaires en ligne pour identifier les ressources disponibles.
5. Identification des besoins en formation ou développement :
  - Outils traditionnels : évaluations des lacunes de compétences, inventaires de formation professionnelle.
  - Outils numériques : tests en ligne pour identifier les compétences à développer.
6. Élaboration d'un plan d'action :
  - Outils traditionnels : matrices de planification
  - Outils numériques : Applications de gestion de projet, calendriers partagés, logiciels de mind mapping.
7. Suivi et évaluation continue :
  - Outils traditionnels : Réunions de suivi régulières, révisions semestrielles.
  - Outils numériques : sondages en ligne.